



Interprofessionalnetwork
La struttura al servizio della professione e dell'impresa®

L'impresa familiare e la successione in azienda

Ivrea – 22 novembre 2005





Commissione Comunità Europee

Direttiva 94/1069/CE

•Art. 1

Gli Stati membri sono invitati ad adottare le misure necessarie per facilitare la successione delle piccole e medie imprese al fine di assicurare la sopravvivenza delle imprese ed il mantenimento dei posti di lavoro.



Commissione Comunità Europee

Direttiva 94/1069/CE

(segue art. 1)

In particolare, essi sono invitati ad adottare le misure più adeguate, a completamento del quadro giuridico, fiscale ed amministrativo, al fine di:

-sensibilizzare l'imprenditore ai problemi della successione e indurlo a preparare tale operazione finché è ancora in vita;

-



La successione: i fattori determinanti

- **Pianificare il processo per tempo**
- **Avere una visione chiara:**
 - ✓ **delle caratteristiche chiave della famiglia**
 - ✓ **della storia, della missione dell'azienda e dei valori che ne guidano l'attività**
 - ✓ **del carattere e delle competenze tanto della generazione che si ritira, quanto di quella che subentra**
 - ✓ **dei rapporti fra la famiglia ed i membri dell'impresa**



La successione: i fattori determinanti/2

- **Aiutare gli eredi a sviluppare competenze specifiche e a coltivare le capacità imprenditoriali**
- **Elaborare una pianificazione strategica per ridurre i rischi e cogliere le opportunità**

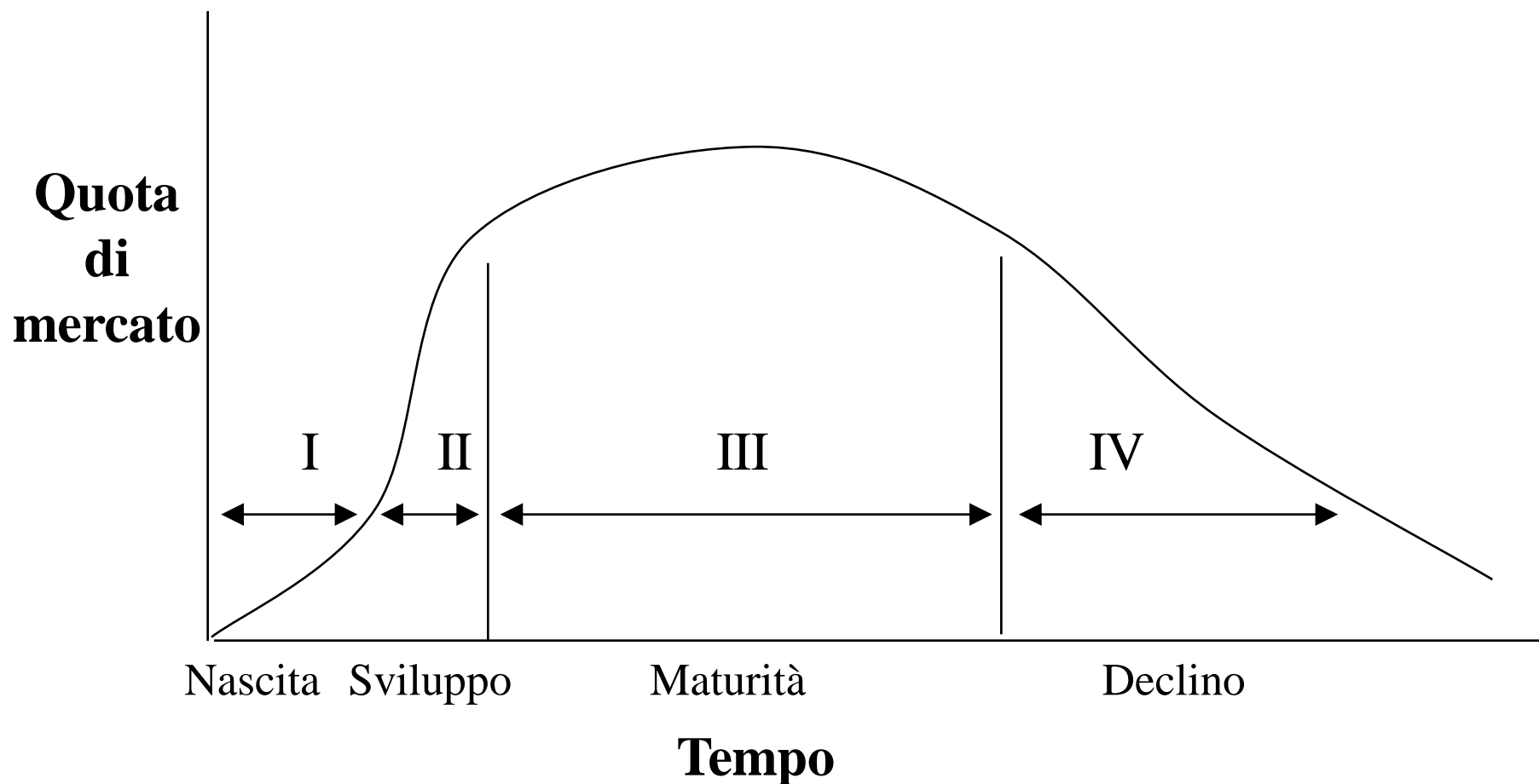


La successione: i fattori determinanti/3

- **Costruire strutture unitarie (consiglio di famiglia) che definiscano modalità ed aspetti organizzativi**
- **Chiarire i ruoli e le responsabilità delle persone coinvolte**
- **Porre in essere una comunicazione efficace fra tutti i familiari, in modo da assicurare delle relazioni durature**
- **Assicurare l'indipendenza dei membri della famiglia**



MATURITA' DEL MODELLO D'IMPRESA



COMMERCIO MONDIALE DEI BENI

Nel 2004 si è registrato:

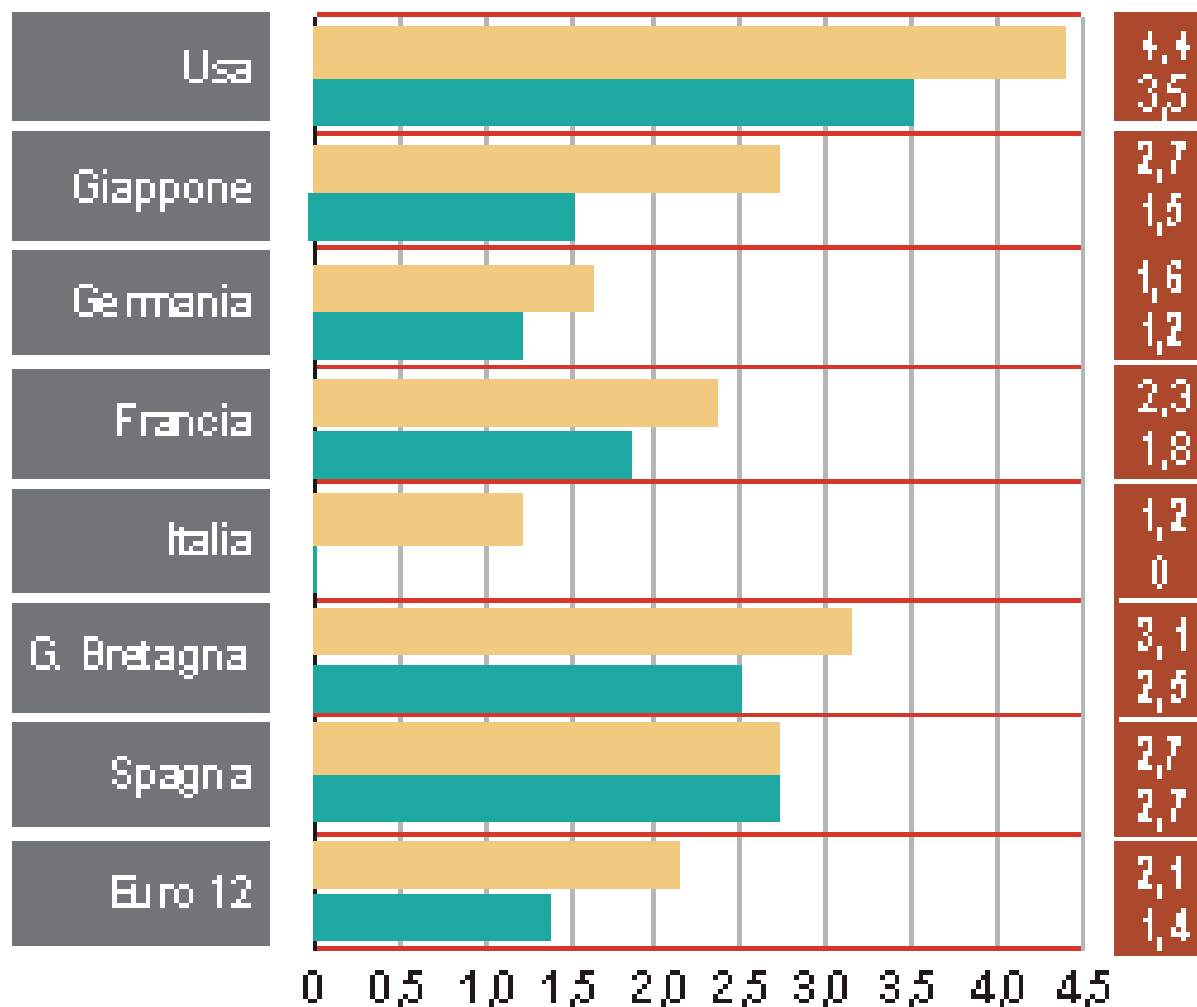
- aumento del 21,1 % in valore
 - incremento volumi del 10,7 %
 - incremento valori medi unitari del 9,6 %



Pil a confronto

crescita % annua del prodotto interno lordo

2004 2005



Indice competitività



Interprofessionalnetwork
La struttura al servizio della professione e dell'impresa®

Belgium	31	4.63	25	↘	-6
Slovenia	32	4.59	33	↗	1
Kuwait	33	4.58	—	n/a	n/a
Cyprus	34	4.54	38	↗	4
Malta	35	4.54	32	↘	-3
Thailand	36	4.5	34	↘	-2
Bahrain	37	4.48	28	↘	-9
Czech Republic	38	4.42	40	↗	2
Hungary	39	4.38	39	→	0
Tunisia	40	4.32	42	↗	2
Slovak Republic	41	4.31	43	↗	2
South Africa	42	4.31	41	↘	-1
Lithuania	43	4.3	36	↘	-7
Latvia	44	4.29	44	→	0
Jordan	45	4.28	35	↘	-10
Greece	46	4.26	37	↘	-9
Italy	47	4.21	47	→	0
Botswana	48	4.21	45	↘	-3

Fonte: Global Competitiveness Report 2005-2006 - World Economic Forum

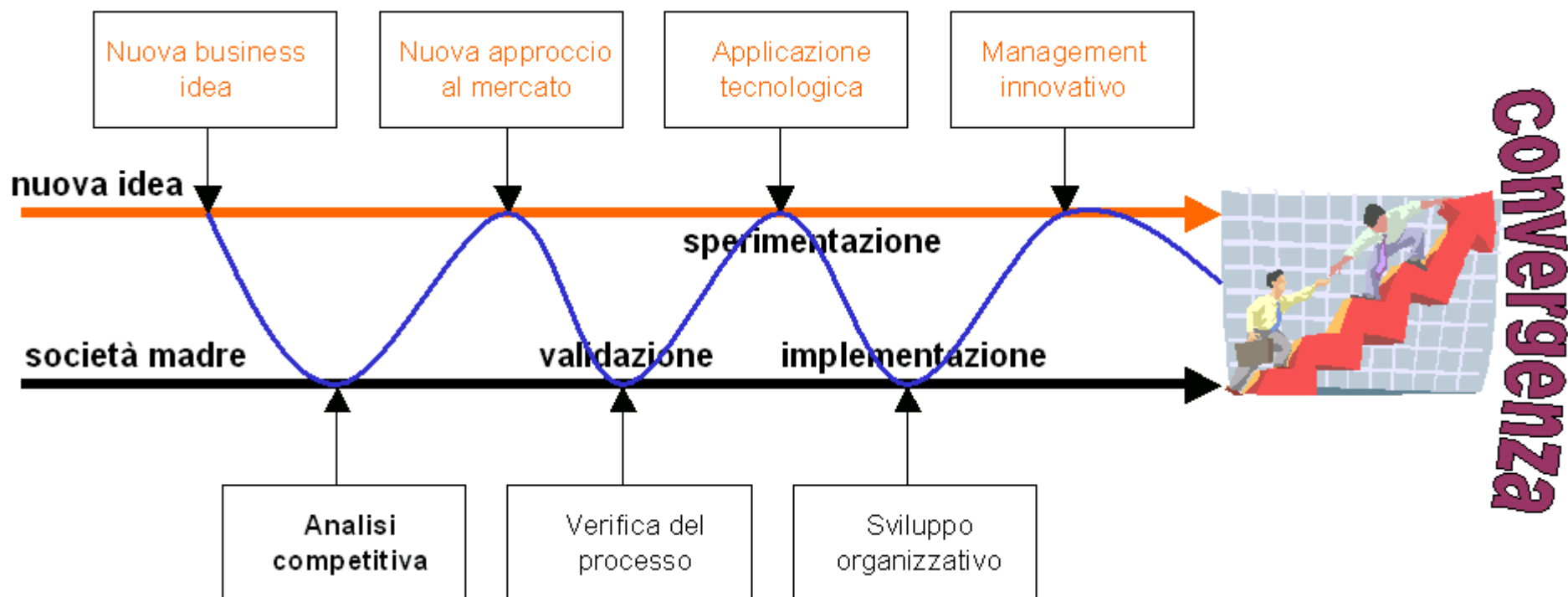
IMPRESE IN EUROPA

■ IL NUMERO DI IMPRESE IN EUROPA (x1000) (2003)

	Micro	Piccole	Medie	Totale PMI	Grandi
Austria	233	30	5	268	1
Belgio	408	25	4	437	1
Danimarca	180	21	4	205	1
Finlandia	207	12	2	221	1
Francia	2.326	144	25	2.495	6
Germania	2.656	307	44	3.007	11
Grecia	752	16	2	770	0
Irlanda	83	12	2	97	0
Italia	4.290	177	19	4.486	3
Lussemburgo	21	3	1	25	0
Olanda	517	43	9	569	3
Portogallo	648	39	6	693	1
Spagna	2.499	156	19	2.674	3
Svezia	454	27	4	485	1
RegnoUnito	1.996	200	31	2.227	8
Totale (EU-15)	17.270	1.212	177	18.659	39

Fonte: Commissione Europea

La successione: pianificazione strategica





SI RINGRAZIA PER L'ATTENZIONE

INTERPROFESSIONAL NETWORK® SPA

Via Dominutti, 20 - 37135 Verona (VR)
Tel 045 581358 - Fax 045 8277845
e-mail info@interprofess.it

www.interprofess.it